

PATVIRTINTA

Teismo pirmininko 2012 m.

sausio 20 d. įsakymu Nr. V-8

VILNIAUS APYGARDOS TEISMAS

Juridinio asmens kodas 193312970

2012-2014 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

MISIJA

Vilniaus apygardos teismo misija – teisingumo vykdymas.

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

Vilniaus apygardos teismas 2012 m. - 2014 m. sieks efektyviau panaudoti turimus materialiuosius ir žmogiškuosius išteklius savo pagrindinių funkcijų įgyvendinimui. Teismas kryptingai didins teismo atvirumą visuomenei, siekdamas didesnio visuomenės pasitikėjimo visa Teismų sistema.

STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA

Vilniaus apygardos teismo strateginis tikslas – vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams.

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti Teismas vykdo vieną programą „Bylų nagrinėjimas“.

Strateginis tikslas:

Vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams

Programa:

Bylų nagrinėjimas

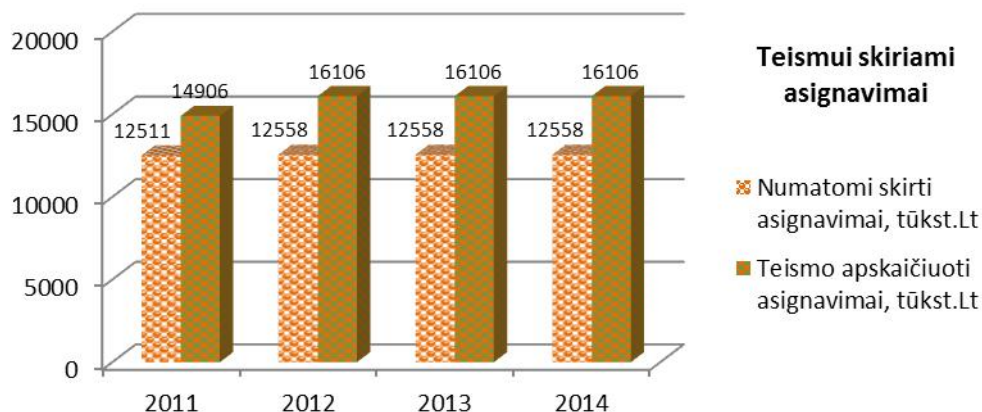
ASIGNAVIMAI STRATEGINIAM TIKSLUI IR PROGRAMAI ĮGYVENDINTI

Teismo vykdoma programa „Bylų nagrinėjimas“ yra finansuojama iš dviejų šaltinių:

- Valstybės biudžeto lėšų,
- Asignavimų valdytojo pajamų įmokų.

Valstybės biudžeto lėšos sudaro 99,84 % programai skiriamų asignavimų.

Teismui skirti ir numatomi skirti valstybės biudžeto asignavimai yra pavaizduoti grafiškai.



1 lentelė. 2012–2014-ųjų metų programos asignavimai

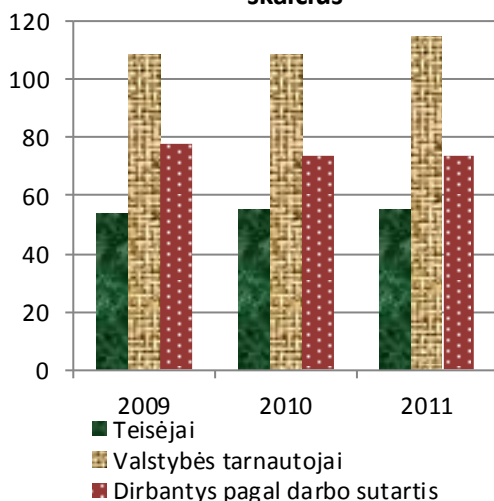
(tūkst. litų)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	2012-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2013-ųjų metų asignavimai				Numatomi 2014-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti
1.1	Bylų nagrinėjimas	12558	12558	8888		12558		8888		12558		8888	
	iš jų pajamų įmokos	20	20			20				20			
	Iš viso asignavimų programai	12558	12558	8888		12558		8888		12558		8888	

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

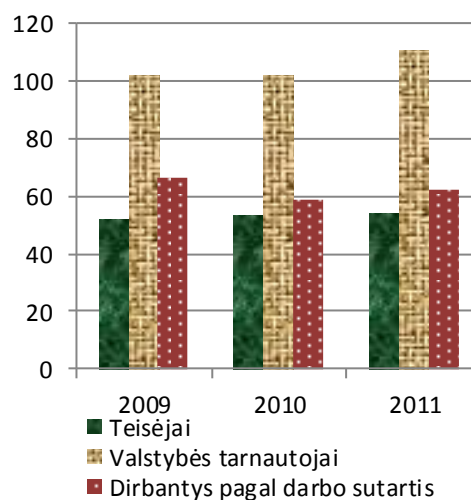
Šiuo metu Respublikos Prezidento 2010 m. spalio 6 d. dekretu Nr. 1K-504 nustatytas teisėjų skaičius Teisme yra 55. Teismo pirmininko patvirtintoje Teismo organizacinėje struktūroje yra 115 valstybės tarnautojų (iš jų teisėjų padėjėjų 58) ir 74 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybes. Šiais metais patvirtintų pareigybių skaičius lyginant su praėjusiais metais (*nepasikeitė/pasikeitė pareigybių*).

Patvirtintų pareigybių skaičius



	2009	2010	2011
Teisėjai	54	55	55
Valstybės tarnautojai	109	109	115
Dirbantys pagal darbo sutartis	78	74	74

Užimtų pareigybių skaičius



	2009	2010	2011
Teisėjai	52	53	54
Valstybės tarnautojai	102	102	111
Dirbantys pagal darbo sutartis	67	59	62,5

2 lentelė. Žmogiškieji ištekliai

	2011 m. (patvirtintas)	2012 m.	2013 m.	2014 m.
Pareigybių skaičius. vnt.	244	244	244	244
Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. litų	8925	8888	8888	8888

II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Vilniaus apygardos teismas planuodamas ir vykdydamas savo veiklą, formuluodamas misiją, veiklos strateginį tikslą, nustatydamas programą, jos tikslus, uždavinius ir priemones strateginiam tikslui įgyvendinti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnyje įtvirtinta teismų, kaip savarankiškos valstybės valdžios samprata, ir 109 straipsnyje įtvirtinta nuostata, kad teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai.

Teismo veiklai didžiausią įtaką daro teisiniai, ekonominiai ir socialiniai veiksniai.

(Pateikiamos Teismui aktualiausios aplinkos ir išteklių bei SSGG analizių išvados).

Aplinkos ir išteklių analizės išvados

Išorės veiksniai (aplinkos analizė):

Politiniai ir teisiniai veiksniai:

Bendrame šalies socialiniame-ekonominiame bei politiniame raidos kontekste teismo veiklai ir jo misijai lemiamos reikšmės turi šie pagrindiniai išorės ir vidaus veiksniai, technologiniai, ekonominiai-socialiniai, politiniai. Teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai. Savo veik-

loje teismas vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos įstatymais, kitais tarptautinėse sutartyse įtvirtintais visuotinai pripažintais teisės principais, pagarbos žmogaus teisėms ir laisvėms, tarp jų asmens teise į teisminę gynybą, teise, kad kiekviena byla būtų teisingai išnagrinėta nepriklausomo ir nešališko teismo, teisės viršenybės, teismų ir teisėjų nepriklausomumo, teismų organizacinio savarankiškumo, jų finansinio nepriklausomumo nuo kitų valstybės valdžios institucijų ir pareigūnų sprendimų. Teismas, nagrinėdamas bylas, klauso tik įstatymo. Įstatymui ir teismui visi asmenys lygūs. Žmogaus teisių negalima varžyti ir teikti jam privilegijų dėl jo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, įsitikinimų ar pažiūrų pagrindu.

Teismas priima sprendimus ir nuosprendžius Lietuvos Respublikos vardu. Įsiteisėję teismų sprendimai, nuosprendžiai, nutartys ir nutarimai privalomi visoms valstybės valdžios ir valdymo institucijoms, įmonėms, įstaigoms, organizacijoms ir fiziniams asmenims ir turi būti vykdomi visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Ekonominiai veiksniai:

Teismui jau kelerius metus neskiriama lėšų ilgalaikio materialiojo turto remontui, ypač patalpų, todėl kai kurių patalpų būklė jau beveik kritiška. Patiems būtiniausiems remonto darbams 2011 m. teko skirti lėšas, numatytas kitoms reikmėms. Be to, padidėjus komunalinių paslaugų išlaidų bei pašto paslaugų apimtims ir kaštams, 2011 metus teko užbaigti su kreditoriniais įsiskolinimais.

Teismo normaliam darbui ypač trūksta patalpų. Dalis darbuotojų dirba higieninių normų neatitinkančiuose kabinetuose – 8 teisėjai (t.y.15%) dirba dviviečiuose kabinetuose, o kai kurie teisėjų padėjėjai, posėdžių sekretoriai, raštinių ir kiti darbuotojai dirba kabinetuose po 6-12 žmonių. Dideli krūviai, prastos darbo sąlygos ir nedideli atlyginimai verčia darbuotojus ieškoti kito darbo, kas sąlygoja kadru kaitos didėjimą. Teismo archyvai 2012 m. bus pilnai užpildyti.

Socialiniai veiksniai:

Tobulėjančios technologijos šalyje sietinos su teismo darbo modernizavimu, teismų kompiuterizavimo sistemų diegimu ir visuomenės informavimu apie teismo darbo viešumą. Galiojantys nauji Civilinio, Baudžiamojo, Civilinio proceso ir Baudžiamojo proceso, Bausmių vykdymo kodeksai, narystė ES ir ES teisės taikymo klausimai pareikalaus mokyti tiek teisėjus, tiek teismo personalo darbuotojus. Papildomos teismo išlaidos sietinos su teisėjų ir teismo tarnautojų mokymu, teisinės literatūros įsigijimu, naujų informacinių programų diegimu.

Technologiniai veiksniai:

Šiuolaikinės modernios informacinių technologijų priemonės mažina darbo laiko sąnaudas informacijos kaupimui ir analizei, suteikia galimybę operatyviai ir efektyviai panaudoti sukauptą informaciją, didinti veiklos viešumą bei skaidrumą. Kompiuterių paplitimas, telekomunikacinių tinklų visoje respublikoje spartus vystymasis ir jų tarpusavio konkurencija sudaro prielaidas mažėti kompiuterinės technikos ir ryšio paslaugų kainoms. Atsiranda daugiau galimybių darbuotojus aprūpinti kompiuteriais. Spartus interneto vystymasis sudaro prielaidas vis operatyviau informuoti visuomenę apie teismo veiklą, tuo pačiu didinti veiklos skaidrumą.

Vidaus veiksniai (išteklių analizė):

Teisinė bazė:

Teismas savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Teismų įstatymu, kitais įstatymais ir kitais Lietuvos Respublikos Seimo priimtais teisės aktais, Respublikos Prezidento dekretais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos tarptautinėmis sutartimis, teismų savivaldos institucijų nutarimais, taip pat Teismo nuostatais. Teismo pirmininko įsakymu patvirtintos Vidaus darbo tvarkos taisyklės, Darbo reglamentas, skyrių nuostatai ir pareigybių aprašymai.

Organizacinė struktūra:

Teismą sudaro du pagrindiniai skyriai – Baudžiamųjų bylų skyrius ir Civilinių bylų skyrius, kuriuos tiesiogiai aptarnauja šių skyrių raštinės. Teisme yra teismo kanclerio pareigybė, kuriai pavaldūs šie padaliniai: Teismo raštinė, Archyvas, Ūkio skyrius, Informacinių technologijų skyrius, Teismo ekspedicijos ir piliečių aptarnavimo skyrius, vertėjai ir kt.

Žmonių ištekliai:

Vilniaus apygardos teisme yra 245 etatai: 54 teisėjai, 115 valstybės tarnautojų, 74 asmenys dirbantys pagal darbo sutartis. Tačiau dėl nepakankamo finansavimo nėra galimybės juos visus užpildyti. Todėl darbuotojams tenkantis didesnis darbo krūvis skatina didesnę kadru kaitą.

Planavimo sistema:

Darbas ir veikla Vilniaus apygardos teisme planuojami sudarant strateginį veiklos planą, patvirtinant taisykles, pagal kurias paskirstomas darbo krūvis, vykdant administracinę veiklos priežiūrą. Mažiausiai kartą per savaitę rengiami visų Teismo skyrių vadovų pasitarimai, kuriuose numatomi artimiausi planai, aptariami einamieji klausimai ir atsiskaitoma už atliktus darbus.

Finansiniai ištekliai:

Nepakankami.

Apskaitos tinkamumas:

Teismo apskaita organizuojama vadovaujantis LR viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymu. Ji atitinka administracijos poreikius bei kontrolės ir statistikos institucijų reikalavimus.

Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojama kompiuterinė „Stekas“. Finansavimas bei sąskaitų už prekes ir paslaugas apmokėjimui įdiegta Navision programa bei Valstybės biudžeto apskaitos ir mokėjimų sistema VBAMS.

Teisme naudojamos ir kitokios apskaitos sistemos (bylų, procesinių dokumentų, kitų dokumentų): kortelinė, registracijos žurnalų apskaitos sistemos, kompiuterinė sistema „LITEKO“.

Pagal Lietuvos Respublikos vidaus audito kontrolės ir vidaus audito įstatymą vykdoma vidaus kontrolė ir vidaus auditas. Vidaus kontrolė ir auditas yra centralizuoti. Nacionalinės teismų administracijos vidaus audito skyrius teismo darbą tikrina mažiausiai kartą per tris metus.

Ryšų sistema:

Teisme įdiegtas lokalus kompiuterių tinklas, kompiuterizuotos visos darbo vietos, visi darbuotojai naudojami internetu, informacija, kaupiama ir saugoma vietiniame intraneto tinkle ir elektroniniu paštu. Aktualiai bei archyvinė informacija apie Teismo veiklą ir teismų veiklos statistikos suvestinės operatyviai skelbiamos interneto tinklalapyje, adresu www.vat.lt.

Įdiegtos Valstybės biudžeto, apskaitos ir mokėjimų ir kitos informacinės sistemos. Teismas turi vietinę telefonų stotį, aptarnaujančią 126 telefono abonentus. Naudojamas mobilusis ryšys (5 abonentai Bite GSM tinkle).

Vidaus kontrolės sistema:

Siekiant sistemingai ir visapusiškai vertinti rizikos valdymą ir vidaus kontrolę, Teisme yra sukurta ir gerai veikia vidaus kontrolės sistema. Skyriuose ne rečiau kaip kartą per savaitę vyksta pasitarimai, kurių metu darbuotojai atsiskaito už atliktus darbus skyrių vedėjams. Skyrių pirmininkai ir vedėjai ne rečiau kaip kartą per savaitę atsiskaito Teismo pirmininkui.

SSGG analizė:

STIPRYBĖS

- Pakankamai aukštos kvalifikacijos teisėjai bei juos aptarnaujantis personalas.
- Optimalus darbo organizavimas pagal esamas darbo sąlygas.
- Maksimalus techninių - organizacinių priemonių išnaudojimas pagal galimybes:
 - garso įrašymas teismo nagrinėjimo metu, skaitmeninių garso įrašų duomenų bazė;
 - kompiuterinė teismų informacinė sistema („LITEKO“);
 - interneto galimybės (teismo internetinis puslapis, vidinė teismo elektroninių duomenų bazė);
 - apsaugos sistemos (signalizacija, archyvavimas) ir pan.

Šios stiprybės panaudojamos silpnybėms sumažinti, o būtent, pasitelkiant intelektinius gebėjimus siekiama įgyvendinti teismo misiją, esant dabartinėms sąlygoms.

SILPNYBĖS

- Silpna materialinė - techninė bazė (prasta teismo patalpų būklė, šiuo metu dar neturime galimybes, kad teisėjai sėdėtų po vieną viename kabine, nepakanka posėdžių salių (55 teisėjams tenka tik 11 salių, nors turėtų būti mažiausiai 18), nėra specializuotų salių nagrinėti byloms pirmąją instanciją ir apeliacine tvarka, nėra specialiai įrengtų pasitarimo kambarių, todėl sunku užtikrinti pasitarimo kambario slaptumą, nėra patalpų liudytojams, neuztikrintas įtariamųjų/kaltinamųjų laikymas ir pan.
- Itin didelis teisėjų ir kito personalo trūkumas, dėl ko teismo krūviai žymiai didesni už kitų apygardų teismų darbo krūvius, kas atsiliepia darbo kokybei ir savalaikiškumui.
Teismo darbas, procesinė kultūra priklauso nuo aukščiau išvardintų faktorių. Šias silpnybes reikia pašalinti, kad sumažėtų nurodytos grėsmės.

GALIMYBĖS

- Didinant finansavimą gerinti darbo sąlygas ir kokybę.
- Nuolat kelti kvalifikaciją.
- Didinti kompiuterinių galimybių naudojimą.

Šiomis galimybėmis įmanoma stiprinti materialinę - techninę bazę, išlaikyti aukštą kvalifikaciją.

GRĖSMĖS

- Neteisėtas kišimasis į institucijos misijos vykdymą.
- Esminiai proceso principų pažeidimai.
- Darbo kokybės sumažėjimas esant nurodytoms silpnybėms.
- Stiprinant materialinę- techninę bazę, užtikrinant normalias darbo sąlygas bei apimtis, išlaikant aukštą kvalifikaciją, puoselėjant teisinę kultūrą bei ugdant teisinę sąmonę, o taip pat visapusiškai užtikrinant teismo misijos įgyvendinimą, galima šias grėsmes sumažinti.

STRATEGINIS TIKSLAS

VYKDYTI TEISINGUMĄ IR UŽTIKRINTI KONSTITUCINIŲ VERTYBIŲ GYNIMĄ KAIP PIRMOSIOS INSTANCIJOS TEISMUI IR BŪNANT APELIACINE INSTANCIJA APYLINKIŲ TEISMŲ SPRENDIMAMS

3 lentelė. Strateginio tikslo efekto vertinimo kriterijai

Vertinimo kriterijaus kodas	Efekto vertinimo kriterijaus pavadinimas	Mato vnt.	2011-ųjų metų	2012-ųjų metų	2013-ųjų metų	2014-ųjų metų
1.E.1	Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio (2011 m. gruodį buvo 15,3%) gerėjimas	%	+1	+1	+0,5	+0,5

STRATEGINIŲ TIKSLŲ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

1.1 PROGRAMA: BYLŲ NAGRINĖJIMAS

Bendroji informacija apie programą

Bylų nagrinėjimo programa yra Vilniaus apygardos teismo vykdoma ilgalaikė programa, skirta įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos teismams priskirtą funkciją – vykdyti teisingumą. Bylų nagrinėjimas Teisme yra nuolatinė Teismo veikla, todėl programa yra ilgalaikė ir tęstinė.

Programa apima visas Teismo veiklos sritis. Ją vykdydamas Teismas prisideda prie konstitucinių vertybių gynimo, užtikrina asmenų teisę į teisingą ir nešališką teismą, viešą bylų nagrinėjimą, atitinkantį ES reikalavimus ir geriausios teisminės praktikos standartus. Šios programos įgyvendinimas padeda gerinti visos Lietuvos teisinės sistemos veiklą.

Laukiamas programos poveikis yra efektyvus teisėtų Teismo sprendimų priėmimas, tinkamas jų paskelbimas, šių sprendimų stabilumas, tinkamas žemesnės instancijos teismų administracinės veiklos priežiūros vykdymas, didėjanti Teismo veiklos kokybė ir jos viešumas, teigiamo Teismo įvaizdžio kūrimas, visuomenės teisinio išprusimo ir jos pasitikėjimo teismų institucija didinimas.

Konkretūs programos tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimui skirtos priemonės ir įvertinimo kriterijai yra įvardinti toliau šiame strateginiame veiklos plane pateiktose lentelėse.

Programa yra tęstinė. Ji yra finansuojama iš dviejų šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir asignavimų valdytojo pajamų įmokų.

Programą įgyvendins visi Vilniaus apygardos teismo struktūriniai padaliniai. Iš viso 2012 m. ją įgyvendins 55 teisėjai, 115 valstybės tarnautojų ir 74 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Programos koordinatorius: Vilniaus apygardos teismo pirmininkas

1.1.1.3	Uždavinys - Didinti teismo gebėjimus dirbti efektyviau ir veiksmingiau	21	21	13		22	22	13		22	22	13		22	22	13	
1.1.1.3.1	Priemonė - Užtikrinti darbo kokybę ir gerinti piliečių aptarnavimą	13	13	13		13	13	13		13	13	13		13	13	13	
1.1.1.3.2	Priemonė - Kelti teisėjų ir kito teismo personalo kvalifikaciją	8	8			9	9			9	9			9	9		
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas																
	iš jo: 1.1.bendrojo finansavimo lėšos	21	21	13		22	22	13		22	22	13		22	22	13	
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos																
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos																
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)																
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	12511	12511	8925		12558	12558	8888		12558	12558	8888		12558	12558	8888	

5 lentelė. Programos „Bylų nagrinėjimas“ vertinimo kriterijai

Eil. Nr.	Tikslų ir uždavinių pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės			Terminas	Koordinatorius
					2012 m.	2013 m.	2014 m.		
1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	1.1.1.R.1	Teismo priimtų ir neapskųstų sprendimų santykis	%	92	93	94	Kasmet	Skyrių pirmininkai
		1.1.1.R.2	Teismo priimtų sprendimų stabilumas	%	99,3	99,35	99,4	Kasmet	Skyrių pirmininkai
		1.1.1.R.3	Aptarnavimo kokybės vertinimo rodiklis	balas	4	4	4	Kasmet	Skyrių pirmininkai
1.1.1.1	Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą	1.1.1.1.P.1	Pirmąja instancija išnagrinėtų bylų skaičius	vnt.	4400	4300	4300	Kasmet	Skyrių pirmininkai
		1.1.1.1.P.2	Apeliacine instancija išnagrinėtų bylų skaičius	vnt.	7700	7800	7800	Kasmet	Skyrių pirmininkai
		1.1.1.1.P.3	Vidutinis teisėjo darbo krūvis per metus (pirma instancija)	vnt.	11,6	10	9,5	Kasmet	Skyrių pirmininkai
		1.1.1.1.P.4	Vidutinis teisėjo darbo krūvis per metus (apeliacinė instancija)	vnt.	15,8	15,75	15,65	Kasmet	Skyrių pirmininkai
		1.1.1.1.P.5	Bylų nagrinėjimo trukmės trumpėjimas (išskyrus bylas, kurių nagrinėjimo terminai apibrėžti įstatymais)	mėn.	1	1,5	2	Kasmet	Skyrių pirmininkai
1.1.1.2	Didinti visuomenės teisinį išprusimą ir pasitikėjimą teismais	1.1.1.2.P.1	Per metus organizuotų visuomenei (įskaitant visuomenės informavimo priemones) renginių ir veiklų skaičius	vnt.	2	2	2	Kasmet	Atstovas ryšiams su visuomene
		1.1.1.2.P.2	Laikantis nustatytų terminų paskelbtų skelbtinų sprendimų skaičius, lyginant su visais skelbtiniais sprendimais	%	82	85	90	Kasmet	Skyrių pirmininkai
		1.1.2.2.P.3	Asmenų, kurie kreipėsi į teismo vadovą, priėmimų skaičius	vnt.	10	10	10	Kasmet	Administracijos sekretorius
1.1.1.3	Didinti teismo gebėjimą	1.1.1.3.P.1	Darbuotojų (neskaitant teisėjų) stabilumas	%	90	85	85	Kasmet	Teismo kancleris

Eil. Nr.	Tikslų ir uždavinių pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijų pavadinimai	Mato vnt.	Vertinimo kriterijų reikšmės			Terminas	Koordinatorius
					2012 m.	2013 m.	2014 m.		
	mus dirbti efektyviau ir veiksmingiau	1.1.1.3.P.2	Mokymų trukmė teisėjams	seminarų sk. 1 teisėjui	2	2	2	Kasmet	Administracijos sekretorius
		1.1.1.3.P.3	Mokymų trukmė kitiems darbuotojams	seminarų sk. 1 darbuotojui	1	1	1	Kasmet	Teismo kancleris
		1.1.1.3.P.4	Atliktų planinių išorinės administracinės veiklos priežiūrų skaičius per metus	vnt.	1	2	1	Kasmet	Skyrių pirmininkai
		1.1.1.3.P.5	Išorinės administracinės veiklos priežiūros išvadose pateiktų ir įgyvendintų rekomendacijų santykis	%	90	90	90	Kasmet	Teismo kancleris

EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAUS TECHNINIS PRIEDAS

2012 m.

Pavadinimas	Kodas
Asignavimų valdytojas: Vilniaus apygardos teismas	193312970
Strateginis tikslas: Vykdėti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams	1
Efeko kriterijus: Visuomenės pasitikėjimo teismais rodiklio gerėjimas	1.E.1

1.	Apibrėžimas	
2.	Ar tai naujas vertinimo kriterijus	Taip
3.	Pasirinkimo pagrindimas	Šiuo efekto kriterijumi siekiama nustatyti visuomenės nuostatų Lietuvos teismų sistemos atžvilgiu pokytį per metus. Visuomenės pasitikėjimo teismais didėjimas yra visos teismų sistemos siekiamybė, t.y. siekiamas šio rodiklio reikšmės didėjimas. Pasirinktas kriterijus matuoja visos teismų sistemos, o ne atskiro teismo veiklos rezultatą. Poveikį visuomenei, kurį turi parodyti efekto kriterijus, sukuria ne kiekvienas teismas atskirai, o visi teismai kaip visuma.
4.	Skaičiavimo metodas	Mato vienetas: % Rodiklio skaičiavimas: Skaičiuojamas pokytis per metus: $x-y$ Šioje formulėje: x – einamųjų metų visuomenės nuomonės vertinimų dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis; y - praėjusiųjų metų visuomenės nuomonės vertinimų dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) vidurkis.
5.	Duomenų šaltinis	„Vilmorus“ visuomenės nuomonės apklausos agentūros duomenys
6.	Duomenų auditas	Duomenų auditas nebuvo atliktas
7.	Skaičiavimo reguliarumas	Vieną kartą per metus
8.	Už vertinimo kriterijų atsakingas kontaktinis asmuo	Atstovas ryšiams su visuomene