

PATVIRTINTA

Vilniaus apygardos teismo pirmininko
2021 m. sausio 7 d. įsakymu Nr.V-3



VILNIAUS APYGARDOS TEISMAS

Juridinio asmens kodas 193312970

2021-2023 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I SKYRIUS MISIJA

Vilniaus apygardos teismo misija – teisingumo vykdymas.

II SKYRIUS VEIKLOS PRIORITETAI

Vilniaus apygardos teismo (toliau – Teismas) 2021-2023 metų veiklos prioritetai yra:

1. *Teisingas, nešališkas ir operatyvus bylų Teisme nagrinėjimas;*
2. *Teismo administracinės veiklos (vidinio administravimo bei išorinio Vilniaus miesto apylinkės teismo ir Vilniaus regiono apylinkės teismo administravimo) efektyvi priežiūra;*
3. *Atvirumo visuomenei didinimas siekiant aukštesnio visuomenės pasitikėjimo teismais, asmenų aptarnavimo kokybės Teisme kėlimas;*
4. *Teismo informacinio ir fizinio saugumo stiprinimas;*
5. *Teismo darbo sąlygų gerinimas;*
6. *Efektyvus ir atsakingas viešųjų resursų valdymas.*

Vilniaus apygardos teismas, planuodamas ir vykdydamas savo veiklą, įgyvendindamas strateginį tikslą, jo uždavinius bei priemones strateginiam tikslui pasiekti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnyje įtvirtinta teismų, kaip savarankiškos valstybės valdžios samprata ir 109 straipsnyje įtvirtinta nuostata, kad teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai. 2020 m. sausio 1 d. Teisme dirbo 55 teisėjai (57), 135 valstybės tarnautojai (135), 59 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (75). 2020 m. vasario 28 d. Teisėjų tarybos nutarimu Nr. 13P-23-(7.1.2) „Dėl teisėjų skaičiaus nustatymo“ nuo 2020 m. birželio 1 d. nustatytas teisėjų skaičių Vilniaus apygardos teisme – 58.

Teismas, užtikrindamas teisingą, nešališką ir operatyvų bylų Teisme nagrinėjimą 2021-2023 metais sieks toliau formuoti nuoseklią teismų praktiką konkretaus pobūdžio bylose ir didinti priimamų procesinių sprendimų stabilumo rodiklius. Siekiant išvengti bylų nagrinėjimo terminų ilgėjimo dėl nagrinėjamų bylų skaičiaus augimo, bylų sudėtingėjimo ir 2020 m. Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbto karantino metu sustabdytų bylų nagrinėjimo žodinio proceso tvarka, bus padidintas Vilniaus apygardos teisėjų skaičius iki 58 teisėjų. Atitinkamai bus didinamas teismo padėjėjų ir teismo posėdžių sekretorių skaičius.

Stiprindamas administracinės veiklos (vidinio administravimo bei išorinio Vilniaus miesto apylinkės teismo ir Vilniaus regiono apylinkės teismo administravimo) priežiūrą, Teismas stiprins teisėjų organizacinės veiklos priežiūrą, vertins bylų nagrinėjimo kokybę, proceso operatyvumą, teisėjų etikos kodekso laikymąsi. Prioritetas – konkretaus teisėjo organizacinės veiklos bylų nagrinėjimo procese analizė, orientuojantis į nustatytų trūkumų šalinimą ir prevenciją.

Atvirumo visuomenei didinimas siekiant aukštesnio visuomenės pasitikėjimo teismais, asmenų aptarnavimo kokybės Teisme kėlimas apims objektyvios informacijos operatyvų teikimą ir korupcijos prevencijos priemonių vykdymą. Siekiama, kad asmenys labiau pasitikėtų Teismu ir kiekvienu jo darbuotoju. Įgyvendinant šį veiklos prioritetą Teismas atliks nepakantumą korupcijai didinančias ir kovą su korupcija skatinančias priemones: vykdys darbuotojų švietimą antikorporcinėmis temomis, Teismo išoriniame puslapyje bus pateikiama informacija apie galimybę pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai apie galimos korupcijos atvejus. Atsiras papildomos nuorodos ir informacija, skatinant vengti bet kokių korupcijos pasireiškimo galimybių. Teisme bus paskirti asmenys (asmuo), atsakingi (atsakingas) už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Asmenų aptarnavimo kokybės kėlimas bus stiprinamas vadovaujantis Asmenų aptarnavimo teismuose standartu. Įgyvendinant šį veiklos prioritetą toliau bus skiriamas dėmesys viešųjų Teismo patalpų būklės gerinimui.

Teismo informacinis ir fizinis saugumas apims ne vien fizinių informacinių technologijų ir saugos priemonių diegimą, bet taip pat tarpinstitucinių priemonių vykdymą bendradarbiaujant su pagrindiniais socialiniais partneriais: Teisingumo ministerija, Valstybės saugumo departamentu, Nacionalinio kibernetinio saugumo centru prie Krašto apsaugos ministerijos, Viešojo saugumo tarnyba bei Lietuvos policija. Parenkant ir įgyvendinant atitinkamas priemones Teisme bus didinamas tiek fizinis, tiek informacinis saugumas.

Vilniaus apygardos teismo 2021-2023 metų strateginiame veiklos prioritetas - **Teismo darbo sąlygų gerinimas** yra ypatingai svarbus ir aktualizuotas. Kadangi naujojo teismų veiklai skirto pastato statyba nepradėta, o eilę metų nevykdant visų būtinųjų einamojo remonto darbų Teismo patalpų būklė tapo ypatingai prasta. Ji nuolat dar prastėja, tai turi neigiamos įtakos asmenų aptarnavimo kokybei, Teismo darbuotojų motyvacijai, o tam tikrais atvejais net ir asmenų sveikatai, jų fiziniam saugumui. Teismo viešųjų ir tarnybinių patalpų remontas bei teismo įrangos atnaujinimas sudarys geresnes sąlygas Teismo veiklai.

Efektyvaus viešųjų resursų valdymo tikslais 2019-2020 metais buvo peržiūrėta Vilniaus apygardos teismo struktūra, atsisakyta besidubliuojančių darbuotojų funkcijų, nepagrįstų, nebūtinųjų išlaidų, peržiūrėti ir sumažinti prekių ir paslaugų pirkimai, sugriežtinta priedų ir priemonių skyrimo ir mokėjimo tvarka. Šios priemonės leido Teismui taupyti asignavimas skirtas lėšas, ypač darbo užmokesčiui, todėl 2020 m. buvo galutinai padengti ankstesniais metais susidarę su darbo santykiais susiję kreditoriniai išskolinimai (2018 m. gruodžio 31 d. jie sudarė net 168 750 eurų). Efektyvus, racionalus, atsakingas ir skaidrus valstybės asignavimų bei žmogiškųjų išteklių valdymas ir toliau išliks esminiu Vilniaus apygardos teismo veiklos prioritetu 2021-2023 metais.

III SKYRIUS STRATEGINIAI TIKSLAI IR PROGRAMOS

Teismo strateginis tikslas – **vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui ir būnant apeliacine instancija apylinkių teismų sprendimams.**

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti Teismas vykdo vieną programą „Teisingumo vykdymas“, kuri yra finansuojama iš dviejų finansavimo šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir asignavimų valdytojo pajamų įmokų, tačiau pajamų įmokos sudaro tik 0,05 % finansavimo.

1 grafikas. 2021–2023 metų Teismo strateginis tikslas ir jam įgyvendinti numatoma programa

STRATEGINIS TIKSLAS:

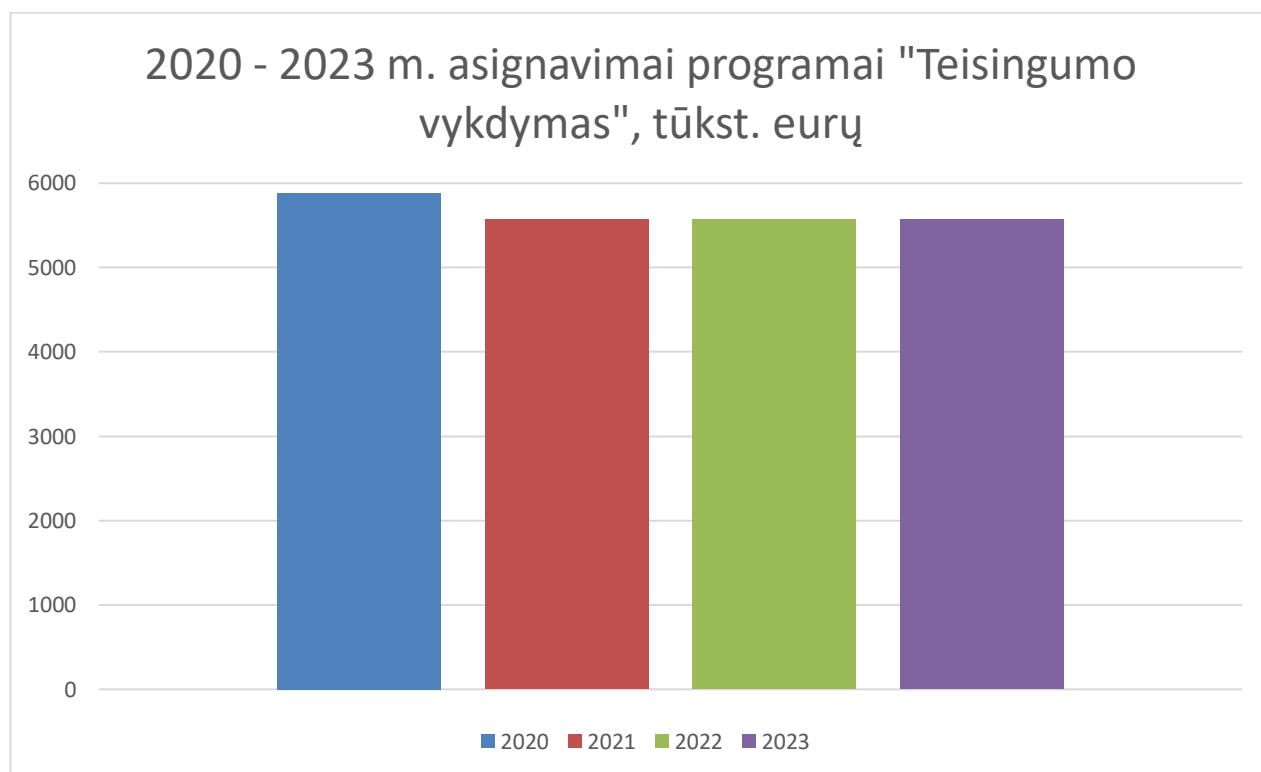
VYKDYTI TEISINGUMĄ IR UŽTIKRINTI KONSTITUCINIŲ VERTYBIŲ GYNIMĄ

1 lentelė. 2021–2023 metų asignavimų pasiskirstymas pagal programas (tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Programos kodas ir pavadinimas	2021 metų asignavimai				2022 metų asignavimai				2023 metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų DU*			iš viso	iš jų DU*			iš viso	iš jų DU*	
1.	01.02. Teisingumo vykdymas	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 685	5 359	3
	Iš viso	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 685	5 359	3

*DU – darbo užmokestis

2 grafikas. 2020 – 2023 metų asignavimai programai

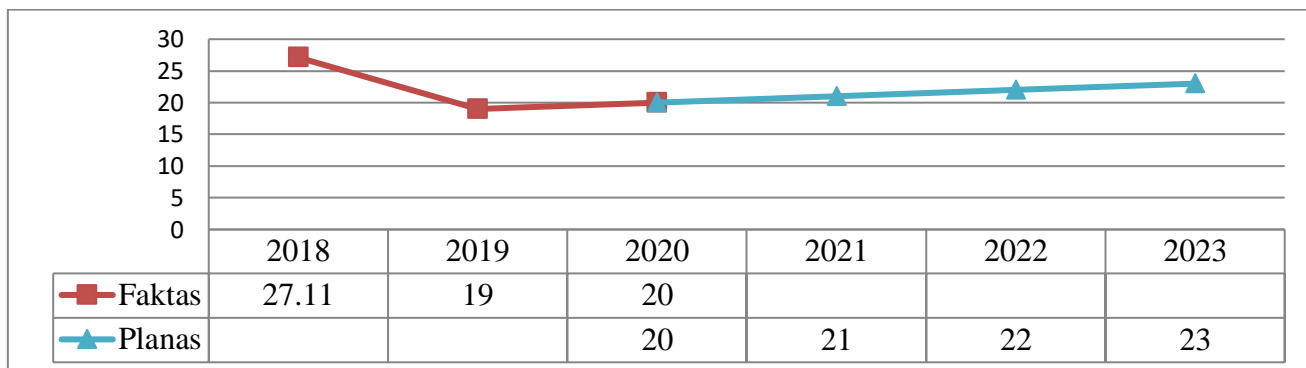


EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAI

Strateginio tikslo įgyvendinimas matuojamas efekto vertinimo kriterijais. Kadangi efekto kriterijai turėtų vertinti strateginio tikslo įgyvendinimo poveikį visai visuomenei, rengiant strateginio planavimo tobulinimo teismuose metodikas vadovaujamosi rekomendacija, kad bendrą poveikį visai visuomenei sukuria ne atskiras teismas, o teismų sistema (ypač atsižvelgiama į tai, kad galutinis rezultatas dažnai pasiekiamas tik po kelių instancijų teismų sprendimų).

Itin svarbu, kad asmenys galėtų pasitikėti Teismu ir kiekvienu jo darbuotoju, tikėtis pagrįsto ir objektyvaus sprendimo, todėl siektina kelti visuomenės pasitikėjimą teismais. Grafike pateikiamas visuomenės nuomonės vertinimų, 2018–2019 m. atliktų „Vilmorus“, dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) metinis vidurkis ir 2020–2023 m. prognozė:

3 grafikas. Visuomenės pasitikėjimas teismais, %



STRATEGINIŲ TIKSLŲ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

01.02 TEISINGUMO VYKDYMAS

Programa „Teisingumo vykdymas“ yra Teismo vykdoma ilgalaikė programa, skirta įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos teismams priskirtą funkciją – vykdyti teisingumą. Teisingumo vykdymas yra nuolatinė Teismo veikla, todėl programa yra ilgalaikė ir tęstinė.

Programa apima visas veiklos sritis. Ją vykdydamas Teismas prisideda prie konstitucinių vertybių gynimo, užtikrina asmenų teisę į teisingą ir nešališką teismą, viešą bylų nagrinėjimą, atitinkantį Europos Sąjungos teisės aktų reikalavimus ir geriausios teisinės praktikos standartus. Šios programos įgyvendinimas padeda gerinti visos Lietuvos teisinės sistemos veiklą.

Laukiamas programos poveikis yra efektyvus teisėtų Teismo sprendimų priėmimas, tinkamas jų paskelbimas, šių sprendimų stabilumas, didėjanti veiklos kokybė ir jos viešumas, teigiamo Teismo įvaizdžio kūrimas, visuomenės teisinio išprusimo ir jos pasitikėjimo teismų institucija didinimas.

Konkretūs programos tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimui skirtos priemonės ir vertinimo kriterijai yra įvardinti toliau šiame strateginiame veiklos plane pateiktose lentelėse.

Programa yra neterminuota. Ji yra finansuojama iš dviejų šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir asignavimų valdytojo pajamų įmokų.

Programą įgyvendina visi Teismo struktūriniai padaliniai. Planuojama, kad iš viso ją 2021–2023 metų laikotarpiu įgyvendins 58 teisėjai, 136 valstybės tarnautojai ir 76 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (pagal 2018 m. rugšėjo 28 d. Teisėjų tarybos nutarimą „Dėl pavyzdinių apylinkių teismų, apygardų teismų ir apygardų administracinių teismų struktūrų aprašymų ir pareigybių sąrašų patvirtinimo“, Nr. 13p-101-(7.1.2).

Programos koordinatorius: Teismo kanclerė Agnė Silickienė.

2 lentelė. 2021–2023 metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai (tūkst. eurų)

Tikslo, uždavinio, priemonės kodas	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Patvirtinti 2020 metų asignavimai				2021 metų asignavimai				Numatomi 2022 metų asignavimai				Numatomi 2023 metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
01.02.01	Tikslas: Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	5 881	5 875	5 415	6	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 685	5 359	3
01.02.01.01	Uždavinys: Užtikrinti kokybišką ir operatyvesnę bylų nagrinėjimą	5 881	5 875	5 415	6	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 685	5 359	3
01.02.01.01.01	Priemonė: Sudaryti finansines-ekonomines ir organizacines sąlygas kokybiškam bylų nagrinėjimui laiku užtikrinti	5 881	5 875	5 415	6	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 682	5 359	6	5 688	5 685	5 359	3

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės				Terminas	Koordinatorius
			2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1 tikslas: Užtikrinti kokybišką ir efektyvią Teismo veiklą 1 tikslo 1 uždavinys: Užtikrinti kokybišką ir operatyvesnį bylų nagrinėjimą							
R-01-02-01-01	Teismo priimtų ir neapskųstų sprendimų santykis (išnagrinėjus bylą)	%	< 89,7	< 89,7	< 89,7	< 89,7	Kasmet	Skyrių pirmininkai
R-01-02-01-02	Teismo priimtų sprendimų (išnagrinėjus bylą) stabilumas	%	< 97,8	< 97,8	< 97,8	< 97,8	Kasmet	Skyrių pirmininkai
R-01-02-01-03	Vidinio ir išorinio administravimo priemonių, užtikrinančių bylų nagrinėjimo kokybę bei proceso operatyvumą, įgyvendinimas	Vnt. per einamuosius metus	< 10	< 12	< 12	< 12	Kasmet	Teismo pirmininkas/ skyrių pirmininkai
	1 tikslas: Užtikrinti kokybišką ir efektyvią Teismo veiklą 1 tikslo 2 uždavinys: Didinti Teismo gebėjimus dirbti efektyviau ir veiksmingiau							
R-01-02-01-04	Įdiegtų Teismo veiklos/ personalo darbo optimizavimo priemonių skaičius	Vnt. per einamuosius metus	<5	<6	<6	<7	Kasmet	Teismo pirmininkas/ skyrių pirmininkai/ Teismo kancleris
R-01-02-01-05	Atliktų atvirumo visuomenei ir asmenų aptarnavimo kokybės kėlimo priemonių skaičius	Vnt. per einamuosius metus	<5	<6	<6	<7	Kasmet	Teismo pirmininkas/ Teismo kancleris
R-01-02-01-06	Įdiegtų (atliktų) Teismo informacinio ir fizinio saugumo stiprinimo priemonių skaičius	Vnt. per einamuosius metus	<5	<6	<6	<7	Kasmet	Teismo pirmininkas/ Teismo kancleris

IV SKYRIUS VALSTYBĖS INVESTICIJŲ PROJEKTAI

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 128 straipsniu, Valstybės investicijų programoje numatytų investicijų, skirtų teismams, asignavimų valdytoja yra Nacionalinė teismų administracija, todėl informacija apie investicijų projektus teikiama jos strateginiame veiklos plane.

V SKYRIUS ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI IR VALDYMO IŠLAIDOS

2020 m. sausio 1 d. Teisme dirbo 55 teisėjai (57), 135 valstybės tarnautojai (135), 59 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (75). 2020 m. vasario 28 d. Teisėjų tarybos nutarimu Nr. 13P-23-(7.1.2) „Dėl teisėjų skaičiaus nustatymo“ nuo 2020 m. birželio 1 d. nustatytas teisėjų skaičių Vilniaus apygardos teisme – 58. 2020 m. balandžio 1 d. Teisme dirbo 56 teisėjai, 138 valstybės tarnautojai ir 61 darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartis. Vilniaus apygardos teismo darbuotojų kaita 2019-2020 metais. Nuo 2019 m. sausio 1 d. iki 2020 m. balandžio 1 d.:

- 1) darbą paliko 14 teisėjų (iš jų: 3 išėjo į pensiją), pradėjo dirbti 15 naujų teisėjų;
- 2) darbą paliko 47 valstybės tarnautojų (iš jų: 33 teisėjų padėjėjai ir 12 teismo posėdžių sekretoriai), pradėjo dirbti 48 valstybės tarnautojai (iš jų: 27 teisėjų padėjėjai ir 15 teismo posėdžių sekretorių);
- 3) darbą paliko 25 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, (iš jų: 9 specialistai konsultantai) pradėjo dirbti 30 darbuotojų (iš jų 11 specialistų konsultantų).

Darbuotojų trūkumas pagal kategorijas

	Maksimalus galimas pareigybių skaičius	2019-01-01	P*	2019-12-31	P*	2020-04-01	P*
Teisėjai	57	55	-	54	-	56	-
Valstybės tarnautojai	135	134	16	133	20	141	22
Dirbantys pagal darbo sutartis	75	56	2	63	2	62	2

(P* - pakaitiniai, arba vykdomi konkursai / atrankos)

Pažymėtina, kad vertinant darbuotojų kaitos priežastis pastebima disproporcija tarp darbo krūvio ir darbo užmokesčio. Vilniaus apygardos teismo veiklos teritorija yra viena didžiausių Lietuvoje, ji apima Vilniaus miesto apylinkės teismo ir Vilniaus regiono apylinkės teismo, sudaryto iš Vilniaus rajono, Trakų, Ukmergės, Širvintų, Švenčionių, Šalčininkų rūmų, teritorijas. Teismas, būdamas pirmąja instancija civilinėms ir baudžiamosioms byloms, įstatymais priskirtoms jo kompetencijai bei apeliacine instancija byloms dėl neįsiteisėjusių apylinkių teismų sprendimų, nuosprendžių, nutarčių ir nutarimų, taip pat atlikdamas kitas jo kompetencijai priskirtinas funkcijas, susiduria su didžiuliu darbo krūviu.

4 lentelė. Informacija apie institucijos žmogiškuosius išteklius, asignavimus jiems išlaikyti (tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Institucijos ar įstaigos pavadinimas	2020 metai					2021 metai					2022 metai					2023 metai				
		Pareigybių skaičius			Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*	Pareigybių skaičius			Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*	Pareigybių skaičius			Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*	Pareigybių skaičius			Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*
		iš viso	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai			iš viso	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai			iš viso	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai			iš viso	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai		
1.	Vilniaus apygardos teismas	264	57	137	5 415	-	267	57	136	5 359	-	267	57	136	5 359	-	267	57	136	5 359	-
Iš viso		264	57	137	5 415	-	267	57	136	5 359	-	267	57	136	5 359	-	267	57	136	5 359	-

Pažymėtina, kad Teismo darbo užmokesčio skola 2017 m. gruodžio 31 d. sudarė 265,7 tūkst. eurų. Nuo 2018 m. Teisme periodiškai atliekama išsami ir visapusiška darbo užmokesčio naudojimo analizė, patobulinta teismo struktūra, atsakyta nereikalingų, perteklinių etatų ir darbuotojų, peržiūrėtas ir sugriežtintas (sumažintas) priedų ir priemonių mokėjimas. Minėti veiksmai ir atsakingas biudžeto asignavimų naudojimas sąlygojo, kad per du metus darbo užmokesčio įsiskolinimas buvo panaikintas.

2019 m. gruodžio 31 dienai Teismas darbo užmokesčio įsiskolinimo neturėjo. Efektyvus asignavimų valdymas ne tik sudarė galimybę panaikinti įsiskolinimą, bet ir paskatinti Teismo darbuotojus. 2020 m. vertinant valstybės tarnautojų veiklą už 2019 metus 32 valstybės tarnautojams (23,7 %) buvo nustatyti didesni pareigybės algos koeficientai bei 3 teisėjų padėjėjai perkelti į aukštesnes vyresniųjų teisėjų padėjėjų pareigybes. Nuo 2020 m. vasario 1 d. mažiausiai uždirbančiais teismo darbuotojų kategorijai, t. y. 54 (91,5 %) darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis po ilgesnės nei 3 metų pertraukos buvo pakelti pastovios dalies koeficientai.

VI SKYRIUS

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

5 lentelė. Veiklos efektyvumo didinimo kryptys bendrosiose veiklos srityse

Bendrosios veiklos sritis	Planuojami atlikti darbai	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimo terminas
1. Teisingas, nešališkas ir operatyvesnis civilinių bylų Teisme nagrinėjimas	<p>Nuoseklus teismo praktikos aptarimas ir vienodinimas</p> <p>Specializacijų poreikio ir efektyvumo vertinimas</p> <p>Teisėjų darbo krūvio analizė</p> <p>Priemonės apeliacinės instancijos civilinių bylų nagrinėjimo terminams sutrumpinti</p>	<p>Bylų nagrinėjimo kokybės pagerinimas, organizacinių prielaidų tinkamam teismo procesui sudarymas, efektyvus darbo organizavimas.</p> <p>Apeliacinės instancijos civilinių bylų pagal atskirusius skundus išnagrinėjimo terminai - 2 mėnesiai nuo bylos gavimo iki išnagrinėjimo.</p> <p>Sutrumpinti apeliacinės instancijos civilinių bylų pagal apeliacinius skundus išnagrinėjimo terminai (11 mėnesių nuo bylos gavimo iki išnagrinėjimo).</p>	Kasmet
2. Teisingas, nešališkas ir operatyvesnis baudžiamųjų ir administracinių nusižengimų bylų Teisme nagrinėjimas	<p>Baudžiamųjų bylų skyriaus teisėjams nustatytų specializacijų tam tikrų kategorijų byloms nagrinėti reikalingumo vertinimas</p> <p>Tam tikro sudėtingumo baudžiamųjų bylų, tenkančių vienam teisėjui per atitinkamą laikotarpį, nustatyto skaičiaus (limito) kontrolė</p> <p>Administracinių nusižengimų bylų nagrinėjimo procesinių terminų laikymosi kontrolė</p>	<p>Nuoseklios teismų praktikos konkretaus pobūdžio baudžiamosiose ir administracinių nusižengimų bylose užtikrinimas, aukštesni priimtų procesinių sprendimų stabilumo rodikliai</p> <p>Tolygesnis Baudžiamųjų bylų skyriaus teisėjų darbo krūvis ir operatyvesnis sudėtingų ir itin sudėtingų baudžiamųjų bylų teisminis procesas</p>	Kasmet
3. Administracinės veiklos priežiūra	<p>Organizacinės teisėjų veiklos priežiūra atliekant patikrinimus</p> <p>Administracinės priežiūros (vidinio ir išorinio administravimo srityse) priemonių, užtikrinančių bylų nagrinėjimo kokybę bei proceso operatyvumą, rezultatyvumo kontrolė po atliktų konkrečių atvejų patikrinimų</p>	<p>Tinkamas ir sklandus teismo proceso organizavimas, geresnė bylų nagrinėjimo kokybė ir operatyvesnis procesas</p>	Kasmet